

# عوامل افزایش بازده کار

سید حبیب الله شاه رگنی

**واقعیت آن است که کار کردن جزو جوهره زندگی انسان است . انسان جز از طریق کار کردن قادر به ادامه حیات نیست و اصولا کار همزاد انسان است.**

اما انسان تحت چه ضوابطی کار می کند؟ آیا او فقط به رفح گرسنگی خود می اندیشد یا اینکه عوامل دیگری هستند که محرک وی برای انجام هر چه بهتر کاراست؟

انسان است که محرک اولیه انسان از کار و تلاش تامین وسایل اولیه میجستی از قبیل غذا ، پوشاک و مسکن باشد اما او هیچ گاه خود را در این محدوده محبوس نمی کند.

انسان موجودی خلاق است به همان گونه که از محیط تاثیر می پذیرد بر محیط هم اثر می گذارد و به همان



## مدیران بخوانند

**دانستن برخی نکات مهم، به مدیران در موفقیت در کارها کمک می کند. در ذیل به برخی از این نکات اشاره شده است:**

- کارکنان را در تصمیم گیری ها شرکت دهید . کارکنان پشتوانه تصمیم های شرکت هستند ، اگر زمینه شرکت آنها در تصمیم گیری ها فراهم شود ، البته هنوز مدیر است که باید تصمیم نهایی را بگیرد ولی اگر کارکنان نیز فرصت ابران نقطه نظرات خود را داشته باشند ، از تصمیم نهایی حمایت خواهند کرد گرچه با آن موافق نباشند .
- اطلاعات کافی در اختیار کارکنان قرار دهید ، چرا که اگر به آنها اطلاعات کافی داده شود ، عملکرد آنها بهتر خواهد شد .
- تبلیغات را فراموش نکنید . همیشه کار زیاد کافی نیست . مشتریان باید خدمات یا محصولات شما را بشناسند تا از آنها استفاده کنند.

## بالا بردن سود شرکت

**برای اینکه سود شرکت خود را افزایش دهید ، دو راه وجود دارد . راه اول افزایش فروش و راه دوم کاهش هزینه هاست.**

مطلب ذیل راهنامیی است که به شما برای افزایش سود به یک شیوه سازماندهی شده کمک می کند.

افزایش سود از طریق هزینه ها باید به وسیله یک طرح جامعه و کارا صورت گیرد.

اگر اطلاعات و یادداشت های کافی در دسترس نباشد ، شما نمی توانید هیچ گونه بررسی و تجزیه و تحلیل را بر روی هزینه ها انجام دهید.

این گونه نیست که کاهش هزینه ها بدون هیچ روش و یا شیوه خاصی قابل اجرا و موثر باشد .

مدیر باید نوع هزینه و چگونگی ارتباط آن را با میزان فروش ، مواد خریداری شده ، سود خالص و سود ناخالص

پیچیدگی و عمق و گستردگی بیشتری برخوردار باشد می تواند در جامعه احساس سريلندى کند .

لذا اگر چه هدف اولیه شخصی ممکن است ، بدست آوردن شغلی برای تامین نیازهای اقتصادیش باشد اما هدف نهایی او می تواند کسب اعتبار و احترام و حتی فراتر از آن یعنی رسیدن به مرحله شکوفایی باشد و در این مرحله است که صعود درونی و معنوی خود را مایه کسب لذت از زندگی و شغلش می کند و در اینجااست که شور و شفع ناشی از ارتقاء کیفی کارش برای او رسیدن به سعادت است و بسیاری از فلاسفه از جمله فارابی ، هدف زندگی را کسب سعادت عنوان کرده اند . در این مرحله است که نگرش آدمی به سرحد کمال می رسد چون او هدفی را برای خود قابل گردیده و آن کمک به جامعه انسانی در جهت کسب فضایل انسانی و رسیدن به سعادت و خوشبختی است.

در این حالت چون او بریستر گسترش دانش و عدالت حرکت می کند لذا زندگی برای او لذت بخش می شود و تمام تلاش و هم خود را برای ارتقاء سطح کمی و کیفی

شغل برای خدمت به اهداف متعالی انسانی به کار می گیرد .

حال باید دید که کارکنان در چه مرحله ای از رشد سازمانی هستند آیا آنها به آن حد از بلوغ شغلی رسیده اند تا نفس انجام کار برای آنها درونی شده باشد و کار را نه فقط برای کسب درآمد ( که لازمه زندگی است ) بلکه برای به منصفه ظهور رساندن استعدادهای خود به کار گیرند؟

در این میان نقش مدیر از اهمیت زیادی برخوردار است . اگر درگ مدیر پرورش انسان های والا باشد می گوشد :

– احترام کارکنان را حفظ کند .
– در مورد کارهایی که به آنها مربوط است نظرشان را سؤال کند و در تصمیم گیری ها شرکتشان دهد .
– به آنها نشان می دهد که مورد اعتماد هستند و حضورشان در روند کار مفید و لازم است .

– سعی می کند انجام کار را برای آنها درونی کند تا آنها با علاقه و پشتکار به کار بپردازند.

– احساس مسئولیت آنها را می ستاید و از آنها در مقابل انجام کار درست قدردانی می کند .

# تاثیر فرهنگ کایزن بر

**همه ملتهای جهان مشترکا بر این باورند که آرزوی پیشرفت و موفقیت مبتنی بر این اصل است که : کار باید راحت ، سریع ، موثر و مطلوب انجام گیرد .**

**با نگرشی به گذشته های دور یعنی دوران نوسنگی در می یابیم که در این عصر شکار برای انسان مهمترین عامل تنازع بقا بوده که خود با کمترین تلاشی آن را تکامل بخشید .**

**مردمی که در عصر حاضر زندگی می کنند با نیرو گرفتن از وهره استعداد و توان انسانی، خلافتیت و ابتکار را درکار خود نمایان می سازند .**

**اگر کار را از این دیدگاه بنگریم که "کار" وسیله ای است برای تحصیل معاش و تامین زندگی مرغه ، همین امر می تواند دلیلی باشد بر اینکه برای یافتن راه**

**کایزن عبارت از فرایند بهبود مستمر و دائم است که فسه آن َ کار درست را درست انجام دادن است . پیروی از فرهنگ کایزن تاثیر شگفت انگیزی بر کار ژاپنی ها داشته ، آنها خود را مقید کرده اند که مرتباً پیشرفت کنند ، دائماً معیارهای خود را برای زندگی بهتر**

<b>بر ماست که با توجه به فرمایش مولای متقیان حضرت علی (ع) طوری زندگی کنیم که فردایمان بهتر از امروزمان باشد و همواره خود را در مسیر بهبود و پیشرفت بنگریم</b>
<p>کایزن عبارت از فرایند بهبود مستمر و دائم است که فسه آن َ کار درست را درست انجام دادن است . پیروی از فرهنگ کایزن تاثیر شگفت انگیزی بر کار ژاپنی ها داشته ، آنها خود را مقید کرده اند که مرتباً پیشرفت کنند ، دائماً معیارهای خود را برای زندگی بهتر</p>

**بر ماست که با توجه به فرمایش مولای متقیان حضرت علی (ع) طوری زندگی کنیم که فردایمان بهتر از امرو زمان باشد و همواره خود را در مسیر بهبود و پیشرفت بنگریم ، با گذشت**

**کارهای شما را انجام دهند .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

**– رویه ای را برای رفع موانع اجرای پیشنهاداتتان هم در زمینه کنترل کیفیت و هم به منظور دلایل حقوقی در پیش بگیرد .**

**– برنامه های اطلاع رسانی را به افراد صاحب نظر واگذار کنید . این عمل باعث می شود که از آینده در سرمایه های بیشتری برخوردار شوید .**

**– کارکنان خود را تشویق و به آنها کمک کنید برنامه کاری خود را به منظور دسترسی آسان ، در کامپیوتر ذخیره کنید .**

تقویت روحیه انسانی آنها به کار می گیرد به طوری که ِ عزت نفس ِ کارکنان حفظ و حتی تقویت شود .

– امنیت شغلی را به عنوان وسیله ای برای ایجاد تحرک کارکنان به سوی خلافتیت و ابتکار عمل به کار می گیرد و از ریسکها و اشتباهاتی که موجب ارتقاء شغل می شوند استقبال می کند .

– سعی می کند شرایط و فضای مناسب را برای فعالیت ثمر بخش کارکنان فراهم سازد .

آنچه مسلم است با توجه به طبع متغیر انسان ها بهره گیری مدیر از عوامل فوق براساس اولویت بندی های خاص و یا به صورت ترکیبی می تواند موجب پرورش انسان های آزاده و مسئول شود .

انسان هایی که اگر قدر شناخته شوند و از استعدادهایشان به درستی استفاده شود می توانند بسیاری از آنچه را که ناممکن به نظر می رسند ممکن سازند و این جاست که بازده کار افزایش می یابد و عدم رعایت این موارد اگر چه ممکن است به صورت کوتاه مدت عوارض خود را نشان ندهد ولی در طولانی مدت موجب کاهش بازده کار خواهد شد .

# اگر کویمزاده رغبتی

**هر روز احساس کنیم کمی پیشرفت کرده ایم.**

**باید در این فکر باشیم که کیفیت کار و زندگی را قدری بهبود بخشیم و به آموختن چیزهای تازه بپردازیم و راههای بهتری برای بهبود کیفیت شغلی و زندگی جستجو کنیم.**

**باید این احساس را در خود تقویت کنیم که همیشه و در همه جا قادر به فراگیری روش های نو و گسترش دامنه فعالیت های خود هستیم.**

**پرسش مهمی که در اینجا پیش می آید این است مشکلات و موانع را چگونه از میان برداریم ؟ پاسخ آن است که همیشه موانع و مشکلات وجود دارند و هیچگاه انسان به مقصود و کمال مطلوب خود نمی رسد مگر اینکه مشکلات و موانع را با نیروی تدبیر از سر راه خود بردارد.**

# مسائلی در مورد شخصیت کار آفرین

**تحقیقات و بررسی های مختلف کارشناسان نشان می دهد که کارآفرینان تجارت های موفق، چه مرد و چه زن ، دارای شخصیتی معمولی هستند .**

**عبارت های زیر در حقیقت تست شخصیتی کارآفرینان است.**

**اگر با هر کدام موافق هستید حرف "Y" بگذارید ، در غیر این صورت "N" بگذارید . در مواردی که تصمیم گیری مشکل است "U" قرار دهید.**

**– من تمایل زیادی دارم که مدیر خودم باشم.**

**– دوست دارم که وضعیت مالی خود را خودم اداره کنم**

**– من توانایی های مهم در فعالیت های تخصصی دارم که بر پایه آموزش ها و تجربیات استواراست.**

**– در تک بخش های کاری اشراف دارم.**

**– احساس ذاتی به منظور تشخیص موارد درست برای کسب و کار را در خود پرورش داده ام و شجاعت ادامه و انجام دادن آن را دارم.**

**– یکی از والدین یا هردوی آنها کارآفرین بوده اند.**

**– انرژی زیادی برای انجام دادن کارهای طویل المدت را دارم که می تواند مرا در کارم موفق کند .**

**– شخصیت من طوری است که خواسته های زیادی دارم.**

**با این که تمامی تاجران موفق به تمام سولات پاسخ "Y" نداده اند ، با این حال سه یا چهار پاسخ "N" و "U" می تواند دلایل کافی برای توقف فعالیت باشد.**

**بسیاری از افرادی که احساس کمبود کارآفرینتی می کنند ، به دنبال آموزش های بیشتر و کمک گرفتن از افراد ماهر و مشاوران هستند تا این نقص را بر طرف کنند .**



**روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت**



**روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت**

**روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت**

**روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت**

**روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان - کمیته اطلاع رسانی و آموزش همگانی سلامت**